

PLAN DE COMPENSACIÓN



50/50

Como Afiliado,
tú eres nuestro socio.

Nos enorgullecemos
del reparto **50/50**
que garantizamos por
medio de nuestro Plan
de compensación.

EL PLAN DE COMPENSACIÓN y USTED

El propósito singular de Gano Excel™ es claro: **¡Enriquecer tu vida!** Enriquecer significa mejorar tanto en lo interno como en lo externo; comenzando por una mentalidad saludable que conlleve a un estilo de vida positivo. Ya sea que estés apenas iniciando tu camino hacia una forma enriquecida de vivir, o que ya vayas a toda marcha, el Plan de compensación de Gano Excel™ es un complemento excelente que te ayuda a lograr tus metas de vida.

Desde el día en que te unes a Gano Excel™, te consideramos nuestro socio de negocios. Para hacer honor a esta sociedad, nos enorgullecemos de la repartición 50/50 que garantizamos por medio del Plan de compensación. La mitad de todas las ventas que generan comisiones, creadas mediante los esfuerzos combinados tuyos y nuestros, van directamente a ti, nuestro socio. Tus esfuerzos siempre son remunerados con compensaciones directamente proporcionales y acumulables.

Como Afiliado de nuestra compañía, tu misión es sencilla: **utilizar el poder del mercadeo social para promover la venta de los productos Gano Excel™ al público consumidor.** Tu enfoque está en crear una sólida Cartera de Clientes, y establecer un equipo de Afiliados que hagan lo mismo, o sea, que desarrollen sus propias Carteras de Clientes. A medida que tú y tu equipo lo logren, se darán cuenta que Gano Excel™ es *verdaderamente la oportunidad de toda una vida.*

Nota importante: Las ganancias mencionadas no son necesariamente representativas de los ingresos, si los hubiera, que los Afiliados de Gano Excel™ pudieran o podrán obtener por medio de su participación en el Plan de Compensación de Gano Excel™. Tu éxito depende de tus propias facultades, dedicación y las condiciones del mercado. Gano Excel™ no garantiza nivel de ingresos ni éxito alguno.

12

DOCE FORMAS de GANAR

El Plan de compensación que **recompensa** todos los niveles de logros

» Ingresos Inmediatos

- 1.0** Ventas directas
Pág 3
- 2.0** Bono *GEN5* de Inicio Rápido
Pág 3
- 3.0** Bono MVP Superestrella
Pág 4
- 4.0** Rebaja Personal
Pág 4
- 5.0** Comisiones de Equipo Binario
Pág 5

◆ Incentivos para Diamantes Emergentes

- 6.0** Bono Diferencial Diamante
Pág 6
- 7.0** Bono *GEN5* por Compresión
Pág 7
- 8.0** Bonos de Liderazgo
Pág 8

▲ Beneficios de Liderazgo a Largo Plazo

- 9.0** Bono del Fondo Global
Pág 9
- 10.0** Múltiples Centros de Negocio
Pág 10
- 11.0** Incentivo automovilístico X2 e Incentivo Educativo
Pág 11
- 12.0** Bono del Fondo de Liderazgo en Acción
Pág 11

El lanzamiento de tu negocio

Una de las mejores razones para unirse a Gano Excel™ es la gran diversidad de opciones que ofrecemos a nuestros socios potenciales. Acude a la fuente de tu país o región para obtener información específica sobre las opciones a tu disposición, ya que aquí presentamos solamente las opciones estándar del Plan de compensación.

Los Paquetes Ejecutivos de Éxito, ESP

Los Paquetes Ejecutivos de Éxito (ESP, por sus siglas en inglés), te ofrecen:

- Cumplir con el volumen personal básico requerido para ser **"Binario Calificado"**
- Ser **"ESP Calificado"**
- Comenzar a ganar Bonos **GEN5 de Inicio Rápido**
- Ser **"MVP Calificado"**
- Incrementar tu potencial de ganancias a través de las **Comisiones de Equipo Binario** de hasta un 70%
- **Avanzar hacia el rango** (Título o Broche de Rango) **Plata** (con ESP-3)

Los Paquetes Ejecutivos de Éxito (ESP) ofrecen la mejor oferta para quienes deseen establecer el negocio porque incluyen:

- Una afiliación vitalicia a Gano Excel™
- Un estuche de recursos para Afiliados
- Diversos materiales iniciales de capacitación y promoción
- Una selección de productos para consumir, vender y compartir
- Acceso instantáneo a una serie de herramientas Web, de administración y comercialización



ESP-1*

\$195⁰⁰

- \$340 en Productos para la venta
- \$200 en Materiales Promocionales



ESP-2*

\$495⁰⁰

- \$835 en Productos para la venta
- \$500 en Materiales Promocionales



ESP-3*

\$995⁰⁰

- \$1,650 en Productos para la venta
- \$750 en Materiales Promocionales



*El contenido ESP puede variar de país a país.

Tu plan de acción para lograr el éxito

Una vez que decidas iniciar tu negocio Gano Excel™, el requisito básico que deberás cumplir es **mantenerte ACTIVO**. Mantenerte “activo” significa que tú y tus clientes consumidores generen un mínimo de 50PV en volumen de ventas (PV) cada 30 días. Mantenerte activo a este nivel mínimo te da derecho a obtener la mayoría de los bonos y las comisiones, y te garantiza que el volumen que generes a través de Comisiones de Equipo Binario está asegurado.

Si tú eres un “constructor de redes” motivado, que quiere colocar su negocio en la vía rápida hacia el éxito, existen **metas adicionales** que querrás lograr **en los primeros 30 días** a fin de aprovechar al máximo tu potencial dentro del Plan de compensación de Gano Excel™:

POSICIÓNATE EN LA VÍA RÁPIDA AL ÉXITO. . . TUS TRES OBJETIVOS A LOGRAR EN 30 DÍAS

OBJETIVO:

MVP Calificado

El llegar a ser “MVP Calificado” te permite obtener el Bono MVP Superestrella sobre todas las inscripciones que cumplan los requisitos. Además, mantener tu condición de “MVP Calificado” te permite avanzar hacia cualquier nivel dentro del plan de compensación y satisface tu requisito mensual de volumen personal (PV).

Para calificar, debes:

Mantener 100 PV en ventas al menudeo por mes, o Establecer pedidos personales recurrentes de 100PV.

OBJETIVO:

ESP Calificado

Alcanzar el nivel de ESP Calificado es un requisito para obtener el poderoso Bono GEN5 de Inicio Rápido. Llegar a ESP Calificado por medio de las compras de Paquetes Ejecutivos ESP también te permite aprovechar al máximo tu potencial de ganancias residuales mediante Comisiones de Equipo Binario. Existen tres niveles de ESP Calificado, cada uno con sus propios incentivos y beneficios.

Tú calificas:

Al comprar cualquiera de los tres Paquetes Ejecutivos (ESP), o

Al vender un mínimo de 200 PV (ESP-1), 600 PV (ESP-2) o 1,200 PV (ESP-3) dentro de un período de cuatro semanas a tus clientes, o **Al acumular** 600 CV de grupo (ESP-1), 1100 CV de grupo (ESP-2) o 2000 CV de grupo (ESP-3) de parte de tu **Árbol de Patrocinio** con un máximo de 500 CV de grupo en cualquiera de tus piernas o líneas.

OBJETIVO:

Binario Calificado

Pronto aprenderás más acerca del poder de las ganancias residuales mediante las Comisiones de Equipo Binario. Para tener derecho a obtener estas poderosas bonificaciones, así como a la Rebaja Personal por Volumen de Pedido y muchos otros bonos, necesitas ser Binario Calificado. Deberás mantener una serie de requisitos mínimos para conservar tu condición de Binario Calificado.

Tú calificas:

Al activar su negocio por medio de 50PV mensuales (califique como MVP-Calificado para recibir otros incentivos) Al inscribir personalmente a por lo menos **un Afiliado en tu Equipo Binario IZQUIERDO y a otro en tu Equipo Binario DERECHO**, y ayudar a ambos a mantener un mínimo de **50 PV del requisito** mensual por medio de ventas al menudeo o compras personales mensuales (Asegúrate de informar a tu equipo acerca de los beneficios de mantener la condición de MVP Calificado con 100 PV al mes.)

▲ Notas adicionales y glosario de términos:

- 1. Volumen Personal o “PV”:** Es un valor relacionado con la mayoría de los productos y paquetes. El PV es el volumen que se utiliza para calcular tu nivel de calificación a fin de determinar tu progreso así como tu elegibilidad de compensación. Por lo general, el PV es parecido al precio de mayoreo de los Afiliados.
- 2. Volumen “Comisionable” o “CV”:** Es un valor relacionado con la mayoría de los productos y paquetes. El CV se utiliza para calcular la acumulación de volúmenes y por lo general se utiliza cuando se paga un porcentaje o bono sobre volumen (por ejemplo: las Comisiones de Equipo Binario, el Descuento por Volumen de Pedido, el Bono del Fondo Global y el Bono de Reparto de Utilidades de Liderazgo Mayor). Por lo general, el CV representa del 50% al 80% del precio de mayoreo del Afiliado y depende del país, región o producto.
- 3. CV de grupo** es la acumulación de Volumen Comisionable (CV) de un grupo de Afiliados en cualquiera de sus Árboles Binarios o de Patrocinio.
- 4. Tu Árbol de Patrocinio** comienza con los Afiliados que tú inscribas en lo personal, y continúa desarrollándose a medida que ellos inscriban a otros Afiliados. No existe límite para el número de Afiliados que tú puedes inscribir personalmente, tu Árbol de Patrocinio puede tener cualquier número de posiciones en cualquier nivel (en algunas ocasiones se le conoce como “la Estructura Uninivel”).
- 5. Tu Árbol Binario** es una estructura de Afiliados que tanto tú, como los Afiliados de tus líneas tanto ascendente como descendente colocan dentro de la organización. Existen un máximo de dos posiciones que pueden colocarse debajo de cada posición, por eso la estructura se llama “binaria” (que significa “compuesta de dos elementos”). Al Afiliado posicionado directamente arriba de ti se le considera tu “Patrocinador”.

INGRESOS » Inmediatos

Desde el día que inicias tu negocio Gano Excel™ puedes aprovechar las cinco formas maravillosas para generar ingresos inmediatos y sostenibles. Ya sea que este sea tu primer negocio personal o que tengas bastante experiencia, estamos seguros que notarás lo sencillo y poderoso que es el Plan de Riqueza Gano Excel™.

1.0 Ventas Directas (Pago diario/semanal)

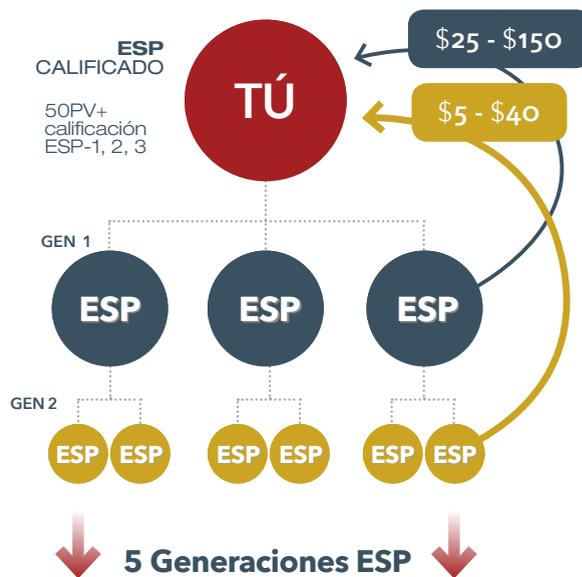
La venta directa de los productos Gano Excel™ a consumidores es la clave para edificar y sostener un negocio lucrativo. Las ventas al menudeo de persona a persona, así como las compras de clientes hechas directamente a través de Gano Excel™ usando tu Código de Afiliado (ID) o, por medio del Carrito de compras en línea son formas en las que tú puedes obtener ganancias directas inmediatas. Gano Excel™ te paga la diferencia (margen de venta) entre el precio al menudeo que tu cliente paga y el precio de mayorista que tú recibes como Afiliado. . . ¡Así de fácil!



2.0 Bono GEN5 de Inicio Rápido (Pago semanal)

Los Afiliados que son "ESP Calificados" ganan de \$25 a \$150 cada vez que uno de sus enrolosados personalmente inician su negocio Gano Excel™ con alguno de nuestros Paquetes Ejecutivos (ESP). Además, los ESP Calificados gozarán de bonos de \$5 a \$40 sobre hasta cuatro generaciones en profundidad (GEN 2 - GEN 5), de los equipos de tus Afiliados personales que inician su negocio Gano Excel™ por medio de los poderosos paquetes ESP.

- Los Afiliados "ESP Calificados" que mantengan una calificación mensual de 50 PV podrán ganar sobre las ventas de 5 generaciones de ESP en su línea de patrocinio. Las columnas de la tabla indican el pago máximo disponible por cada ESP vendido en las generaciones relacionadas contigo. Las inscripciones directas con ESP se consideran GEN 1.
- El Bono GEN5 de Inicio Rápido se paga en base a tu nivel de calificación ESP; los beneficios máximos se otorgan a quienes sean ESP-3 Calificados. Por ejemplo, si un patrocinador fuera ESP-3 Calificado, el máximo del Bono GEN5 de Inicio Rápido que podría obtener sería \$75 (aún sobre la venta de un ESP-3) sobre su GEN 1, como se puede ver en la tabla.
- Sólo las personas de tu organización a quienes hayas inscrito personalmente, que cumplan con el requisito mínimo de PV mensual se consideran "Generación", sin importar su condición de ESP Calificado.
- Al mantener tu requisito de calificación mensual de 100PV, los Afiliados ESP Calificados obtienen el doble del incentivo sobre su quinta generación (GEN5).



Árbol de Patrocinio

	ESP-3	ESP-2	ESP-1
GEN 1	\$150	\$75	\$25
GEN 2	\$20	\$10	\$5
GEN 3	\$20	\$10	\$5
GEN 4	\$20	\$10	\$5
GEN 5	\$40*	\$20*	\$10*

Arriba: El Bono GEN5 de Inicio Rápido se paga sobre el Árbol de Patrocinio.

A la izquierda: Ganancias estimadas con el Bono GEN5 de Inicio Rápido

¹ Los Afiliados llegan a ser ESP Calificados ya sea por medio de la compra directa de nuestros Paquetes Ejecutivos, las ventas al menudeo o, al generar volumen de ventas con su equipo de Afiliados inscritos personalmente, tal y como se explica en

el Plan de Acción, bajo "Calificación ESP". * Si TÚ mantienes tu requisito de volumen personal mensual en 100 PV o más, recibes el doble del Bono GEN5 de Inicio Rápido sobre toda tu quinta generación (GEN5).

3.0 Bono MVP Superestrella (Pago semanal)

La clave fundamental para incrementar y acelerar el desarrollo de tu negocio es invertir en el éxito de tu equipo. Al ayudar a los Afiliados que hayas inscrito personalmente a alcanzar y mantener su condición de Binario Calificado (2), estableces bases sólidas para ellos y a ti te permite obtener un Bono MVP Superestrella de \$25.

- Conviértete en MVP Calificado al establecer un pedido mensual de 100 PV+ o al inscribirte en Gano Excel™ con un ESP, para que puedas obtener el Bono MVP Superestrella.
- Por cada Afiliado que hayas inscrito personalmente, que califique con 100 PV que no sea de ESP, tanto en tu pierna derecha como en la izquierda, en un lapso de 90 días, tendrás derecho a obtener el Bono.
- Tú puedes obtener el Bono MVP Superestrella ilimitadamente pero sólo una vez por cada Afiliado que hayas inscrito personalmente.

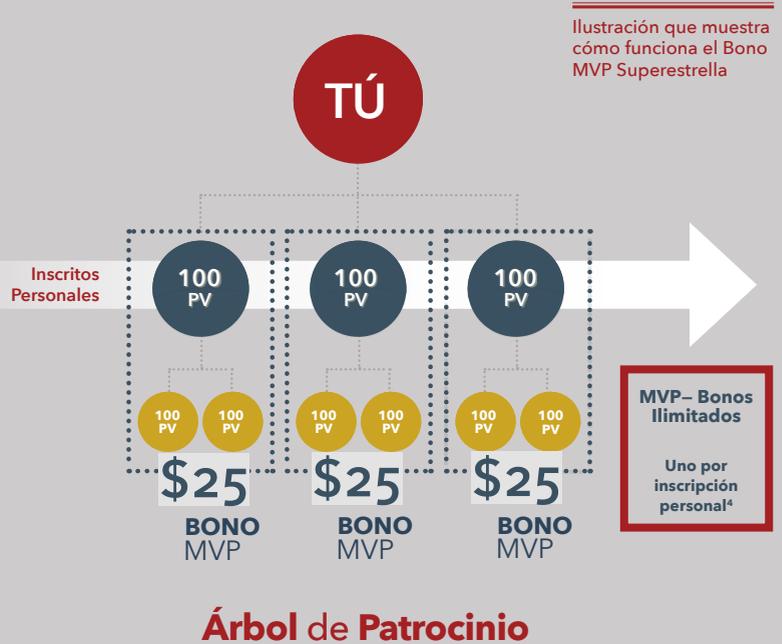
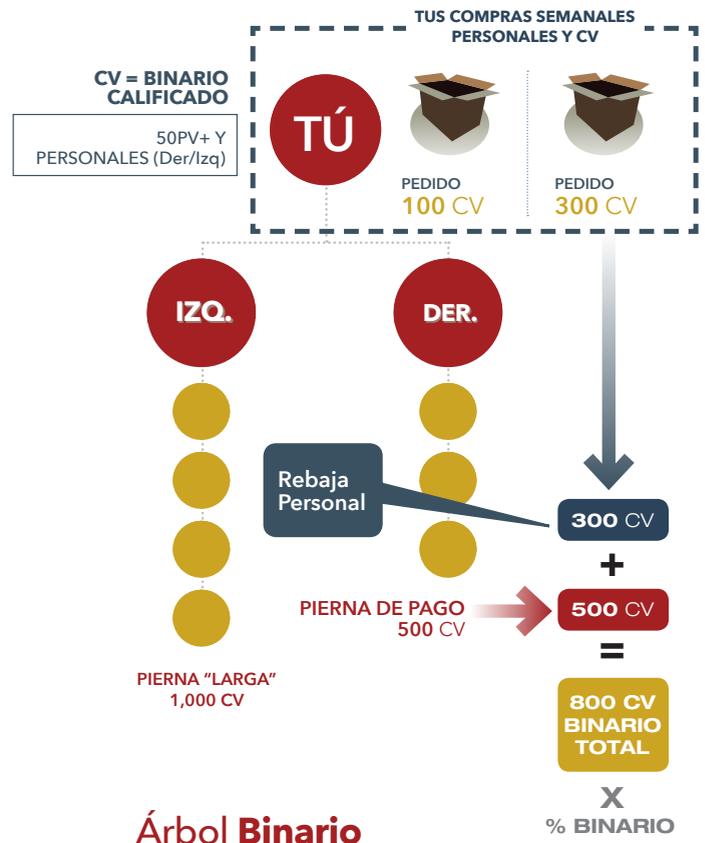


Ilustración que muestra cómo funciona el Bono MVP Superestrella

4.0 Rebaja Personal (Pago semanal)

A medida que tu negocio crezca, distribuyas muestras, y vendas más y más producto, es esencial mantener a la mano un amplio inventario de producto. Los Afiliados que se inscriben con cualquiera de nuestros Paquetes Profesionales ESP pronto se percatan del poder y la conveniencia de tener producto a la mano. La Rebaja Personal por compra de volumen adicional complementa los esfuerzos de tu negocio al brindarte un descuento por volumen en cualquier semana en la que tu compra sobrepase los 100 CV en total (las compras personales ESP están excluidas).

- A los Afiliados Binario-Calificados que tengan suficiente volumen en su Pierna de Pago para generar Comisiones de Equipo Binario (500 CV de grupo) se les añadirá cualquier exceso por encima de los 100 CV al volumen de su Pierna de Pago durante la semana acreditada.
- El CV de los pedidos personales semanales no cuenta hacia las calificaciones de rango CV de tu pierna de pago ni cuenta en la determinación o cálculo de los pagos binarios del Afiliado que realice la compra.
- El CV del pedido personal cuenta como CV de grupo estándar para todos los Afiliados de la línea ascendente, pero sólo sirve para generar la Rebaja Personal sobre la compra de volumen adicional del Afiliado que realizó la compra.
- Si tú no calificas para recibir Comisiones Binarias durante la semana en la que tuviste el exceso de volumen por encima de 100 CV, éste será añadido a tu Banco de Volumen y pasará a semanas subsiguientes como si fuera CV de grupo normal.



² Para ser considerado como Binario Calificado, un Afiliado debe mantener una calificación mensual mínima personal de 50 PV (se recomienda 100 PV) e inscribir en forma personal a un Afiliado en la pierna izquierda y a otro en la pierna derecha, y que cada uno de ellos mantenga un volumen mínimo mensual de calificación de 50 PV.

³ El CV o Volumen "Comisionable", (es decir, sujeto a comisión) el cual es un valor asociado a cada uno de nuestros productos y que se utiliza para calcular los pagos de varios bonos del Plan de Compensación.

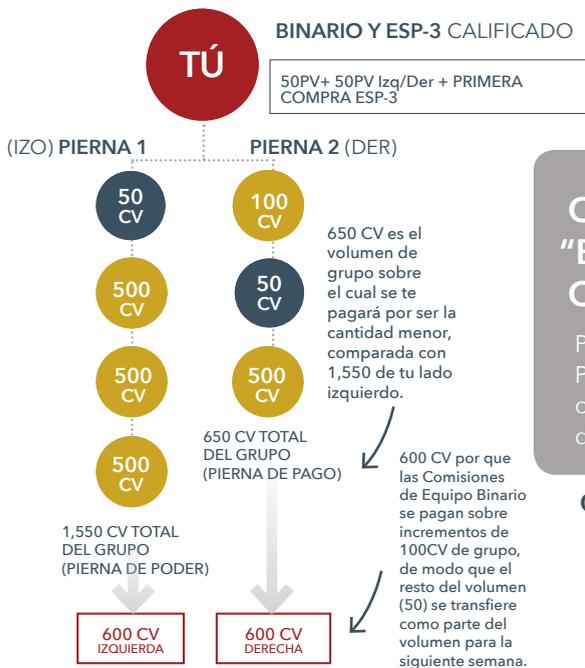
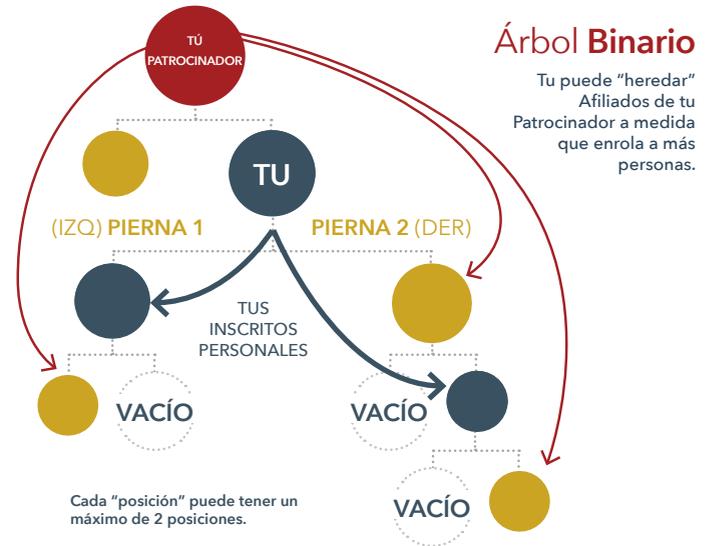
⁴ Inscripción Personal e Inscritos Personales se consideran a las afiliaciones o inscripción hechas por ti.

5.0 Comisiones de Equipo Binario (Pago semanal)

Con nuestras comisiones de Equipo Binario, tú podrás obtener considerables ganancias residuales tanto sobre la compra inicial como sobre compras subsecuentes de los Afiliados que tú, sus patrocinadores y, las personas de tu línea descendente coloquen dentro de su Árbol Binario.

Tu equipo con dos piernas

Tu "Árbol Binario", o sea tu "equipo de dos piernas", consiste de aquellos Afiliados que sean colocados debajo de ti a la izquierda (véase Pierna 1), y aquellos que sean colocados debajo de ti a la derecha (véase Pierna 2). Estos integrantes de tu equipo, de la izquierda y derecha, pueden ser patrocinados por ti en forma personal o por otros Afiliados de tu grupo (tanto en tu línea ascendente como descendente). Puesto que cada posición dentro de tu Árbol Binario puede tener sólo dos posiciones directamente debajo, tú te puedes beneficiar de los esfuerzos de patrocinio de los Afiliados que estén arriba de tu organización, tales como tu Patrocinador.



CÓMO SER "BINARIO CALIFICADO"

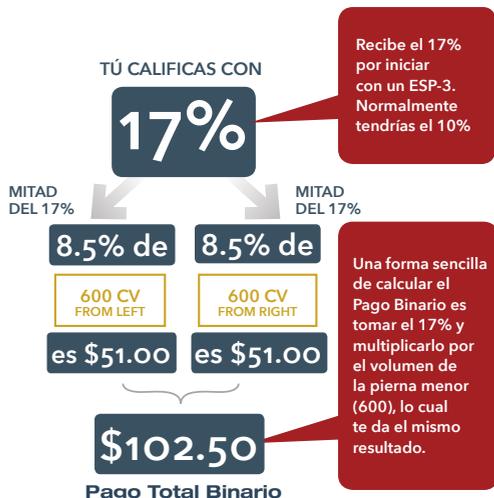
BINARIO CALIFICADO =



Para obtener Comisiones de Equipo Binario, tú deberás ser "Binario Calificado". Para lograrlo, debes comprar un mínimo de 50 PV de producto al mes y tener, como mínimo, a un Afiliado inscrito personalmente a tu izquierda y a otro a tu derecha, y animar a ambos a comprar un mínimo de 50 PV de producto al mes.

Cómo calcular tus Comisiones de Equipo Binario

- Puesto que tanto tu equipo de la izquierda, como el de la derecha y sus respectivos clientes desarrollan y crean volumen, tú recibirás pagos a una profundidad ilimitada semana a semana sobre la distribución de tal volumen. El equipo o pierna con la mayor cantidad de volumen durante el período semanal, se considera tu "Pierna de Poder" o Pierna Mayor y, la pierna o equipo con la menor cantidad se la conoce como la "Pierna de Pago" o Pierna Menor.
- El volumen total de tu Pierna de Pago determina cuánto recibirás durante el ciclo semanal. La mitad de tu porcentaje apto te será pagado del volumen de tu Pierna de Pago, y la otra mitad de tu porcentaje apto sobre una cantidad igual o equiparada del volumen de tu Pierna de Poder.
- Una vez que tú acumules un mínimo de 100 CV de grupo en tu Pierna de Pago, disfrutarás de pagos del 10% al 17% del saldo del volumen generado por ambos equipos (la mitad del porcentaje de pago del volumen de cada pierna puede proveerte hasta un total de \$7,500 por semana bajo las Comisiones de Equipo Binario).
- Cualquier monto de volumen de tu Pierna de Pago sobre el cual no se te haya pagado pasará a la siguiente semana y contará automáticamente como volumen sobre el que podrás incrementar y ganar hasta que se te pague en esa semana o en las semanas posteriores. A este volumen que se pasa de una semana a otra se le llama "Banco de Volumen". Las Comisiones de Equipo Binario se pagan sobre incrementos 100 CV de grupo, de modo que el resto del volumen también se transfiere como parte del volumen del banco.



INCENTIVOS PARA DIAMANTES Emergentes

Para recompensar aún más a los líderes emergentes por sus ventas y esfuerzo en desarrollar equipos exitosos, existen otros tres incentivos muy lucrativos. Estos incentivos poseen la cualidad de ser acumulativos para el líder que establezca un fuerte grupo en su línea frontal (4) con gente inscrita personalmente y, que les ayude a hacer lo mismo.

6.0 Bono Diferencial **Diamante** (Pago mensual)

A partir del rango Diamante, cuentas con el Bono Diferencial Diamante, que además se incrementa a medida que avanzas a los rangos de liderazgo Diamante superiores. Este bono les premia a ti y a tu equipo de liderazgo con hasta \$30 por cada Paquete ESP que se venda en tu Árbol de Patrocinio, al infinito.

	ESP-3	ESP-2	ESP-1
Diferencial Bono Diamante	\$30	\$15	\$5

Porcentaje por Rango del Bono Diferencial Diamante				
Diamante	Ejecutivo	Premier	Real	Corona
20%	20-40%	20-60%	20-80%	20-100%

- Por cada Paquete ESP que se venda en tu Árbol de Patrocinio, una cantidad fija del Bono Diferencial Diamante se destina para distribuirse entre tus líderes Diamante, basándose en su rango Diamante de pago. Los Afiliados Diamante que califican reciben 20% mientras que los Diamante Corona tienen derecho a recibir del 20% a 100% del Bono.
- Un porcentaje del Bono Diferencial Diamante se pagará una vez a cada uno de los cinco rangos Diamante disponibles en tu Árbol de Patrocinio.
- No hay restricciones en cuanto al número de líneas de patrocinio sobre las que tú puedes recibir pago o sobre el número de niveles en profundidad dentro de tu organización donde el Paquete ESP se venda.

- A medida que avances hacia rangos de liderazgo Diamante superiores y continúes añadiendo gente inscrita personalmente a tu línea frontal, tu Bono Diferencial Diamante incrementará considerablemente.
- Las bonificaciones sólo se pagarán una vez por cada uno de los cinco diferentes rangos Diamante que estén disponibles en una pierna específica y retendrán la bonificación que debería haberse pagado a cualquier persona de rango Diamante que sea "saltado" en forma ascendente al primer Diamante de rango superior.
- En el ejemplo, observa cómo el Diamante Real recibió los bonos que no se pagaron al Diamante Ejecutivo y al Diamante Premier, o sea 3 VECES la bonificación típica.



Arriba: Gráfica que ilustra los pagos progresivos sobre cinco rangos Diamante.

Abajo: El diagrama muestra los beneficios acumulativos del Diferencial Diamante.



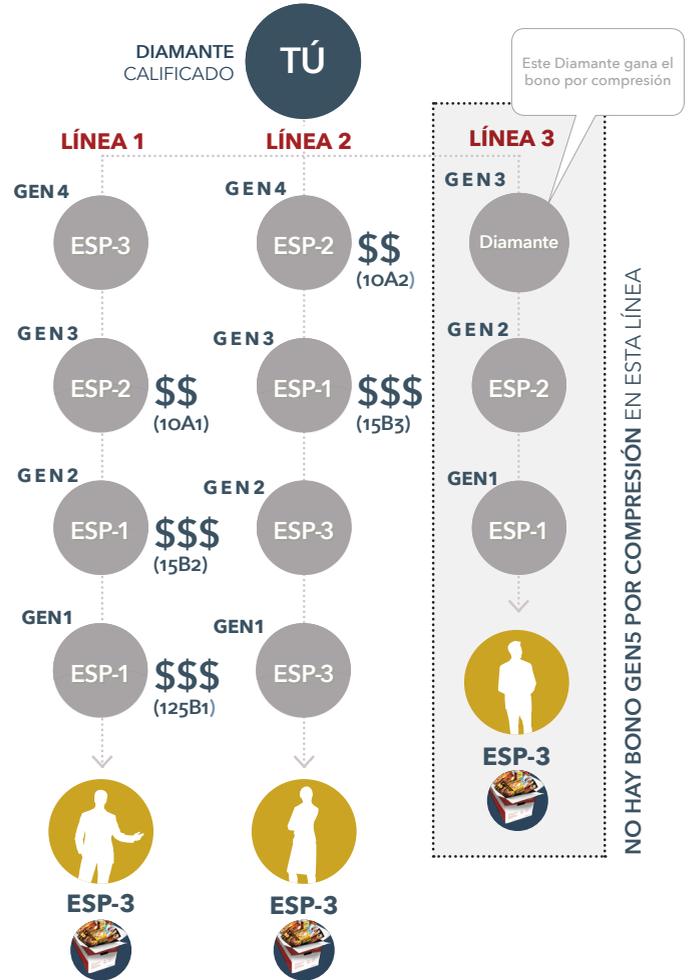
⁴ La Línea Frontal es el grupo de Afiliados inscritos en forma personal dentro de tu Árbol de Patrocinio.

7.0 Bono GEN5 por Compresión (Pago mensual)

Como líder activo y calificado que tenga nivel de pago Diamante o superior, tu podrás obtener un pago residual variable de hasta \$125 por cada ESP que se venda debajo de tus inscritos personales que no hayan llegado al rango Platino. Estos pagos residuales se hacen a algún Diamante o rango superior y éste debe haber mantenido pagos del rango Diamante o superior por dos semanas consecutivas durante el ciclo mensual de 4 a 5 semanas por línea de patrocinio e incluir todos los GEN5-Bono de Inicio Rápido sobre 4 a 5 ciclos semanales que no fueron reclamados por posiciones de ESP1-Calificado o ESP2 en esa línea al infinito.

- Cada Paquete ESP vendido, genera un Bono GEN5 de Inicio Rápido, que se paga a las líneas ascendentes de cinco generaciones de ESP Calificados (véase Bono GEN5 de Inicio Rápido). Con las ventas de ESP-2 y ESP-3, existe la posibilidad de que alguien en esas cinco generaciones tenga un nivel menor de Calificación ESP que el paquete vendido, y que el GEN-5 de Inicio Rápido pague una cantidad menor debido al nivel menor de Calificación ESP.
- Puesto que Gano Excel™ garantiza que pagará en forma completa toda compensación GEN5 de Inicio Rápido por ESP, el pago menor resultado del nivel menor de Calificación ESP creará una discrepancia de pago, la cual se pagará al primer Diamante o persona de rango mayor dentro de esa línea ascendente de patrocinio.
- En el diagrama puedes ver tres líneas de patrocinio. Las líneas 1 y 2 generan un Bono GEN-5 por Compresión para ti (representado por \$\$ y \$\$\$) porque tú eres el primer Diamante calificado o persona de rango mayor en esa línea. Entre más grande sea la diferencia entre el paquete vendido y el nivel de Calificación ESP, mayor será tu potencial de obtener el Bono por Compresión GEN5.
- La línea 3 del diagrama no genera Bonos GEN5 por Compresión para ti debido a que hay un Diamante Calificado en la línea. Este Diamante tendrá derecho a obtener cualquier Bono GEN-5 por Compresión en esa línea de patrocinio.

Árbol de Patrocinio



Paquete ESP-3 vendidos		Generación del Bono GEN5 de Inicio Rápido				
		GEN 1	GEN 2	GEN 3	GEN 4	GEN 5
Nivel de Calificación por Generación ESP	ESP-2	\$75	\$10	\$10 (A1)	\$10 (A2)	\$20
	ESP-1	\$125 (B1)	\$15 (B2)	\$15 (B3)	\$15	\$30

BONO GEN5 POR COMPRESIÓN

Izquierda: Gráfica de cálculo de GEN5-Bono de Compresión sobre venta de ESP-3.

Derecha: Gráfica de cálculo de GEN5-Bono de Compresión sobre venta de ESP-2.

Paquete ESP-2 vendidos		Generación del Bono GEN5 de Inicio Rápido				
		GEN 1	GEN 2	GEN 3	GEN 4	GEN 5
Nivel de Calificación por Generación ESP	ESP-1	\$50	\$5	\$5	\$5	\$10

BONO GEN5 POR COMPRESIÓN

⁵ El Bono GEN-5 por Compresión se paga mensualmente para permitir que los Afiliados que tú inscribas en tu organización (que pudieran perder la oportunidad de obtener el Bono GEN-5 de Inicio Rápido por ser ESP 1 o ESP 2) tengan suficiente tiempo para elevar su nivel de Calificación ESP y puedan obtener esos bonos. Cualquier diferencia en pago se emplea en la Compresión GEN5.

8.0 Bonos de Liderazgo (Pago semanal)

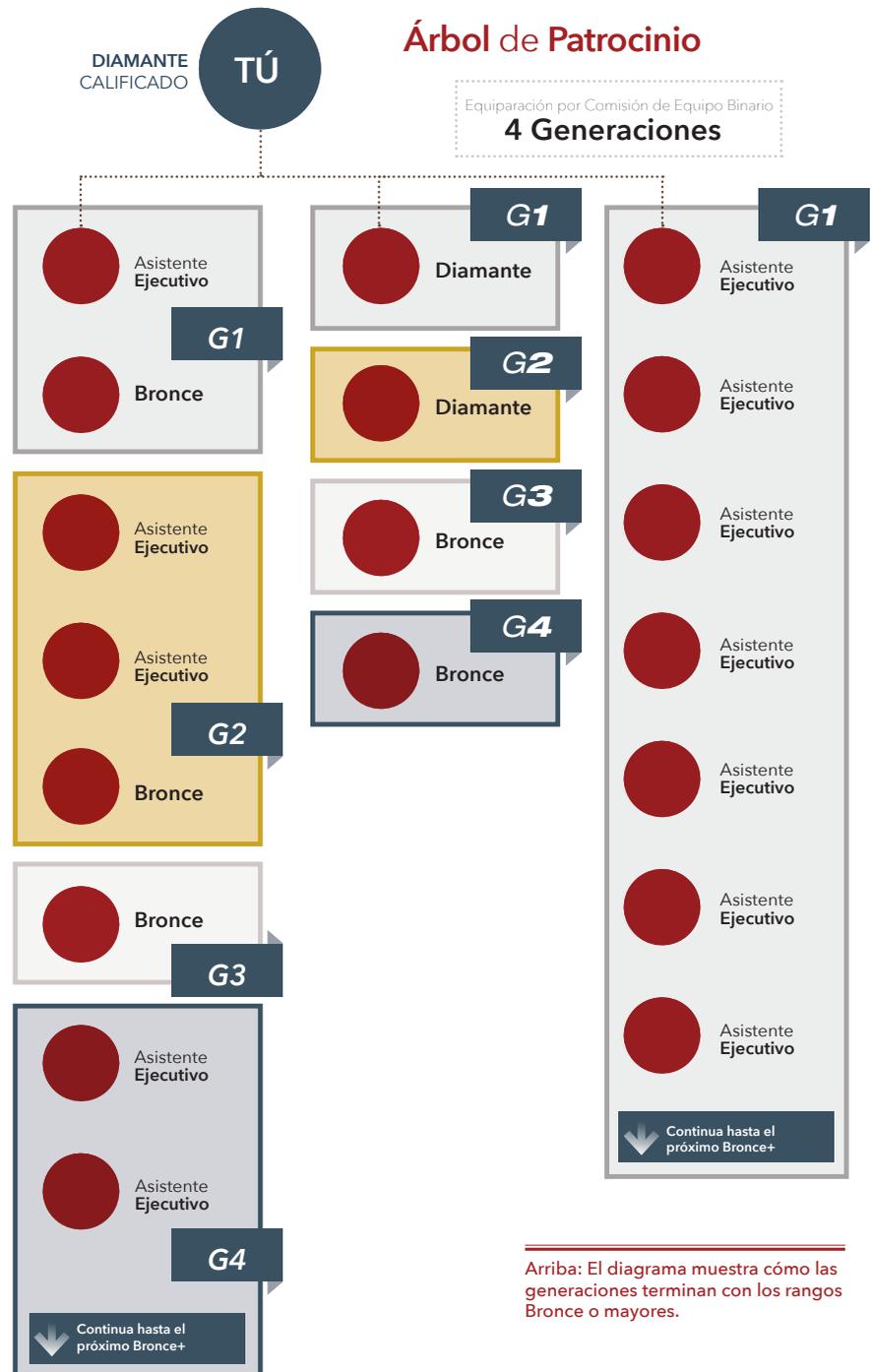
Otro incentivo de liderazgo que se ofrece a los Diamantes y rangos superiores es el Bono de Liderazgo. Este bono te premia por ayudar a los Afiliados (que inscribiste personalmente) en tu organización a crear flujos de ganancias residuales para si mismos a través de las Comisiones de Equipo Binario. Tú recibirás un porcentaje de "Equiparación" (una equivalencia proporcional) de hasta ocho generaciones (dependiendo de tu rango de liderazgo) de las ganancias en Comisiones de Equipo Binario de tu Árbol de Patrocinio.

Las generaciones pueden incluir tanto a líderes como a cualquier otro rango que se encuentre dentro de sus líneas personales de patrocinio. Cada generación termina cuando el sistema encuentra un Afiliado con el rango de Bronce o superior, sin importar la profundidad. El porcentaje de equiparación está basado en un porcentaje flotante del remanente de Volumen Comisionable de todo el mercado, una vez que las Comisiones de Equipo Binario y del Bono de Fondo Global hayan sido determinadas.

- Comenzando con el rango Diamante y a cuatro generaciones incrementándose con cada rango subsecuente, los líderes ganan hasta ocho generaciones de bonos de equiparación en base a las Comisiones de Equipo Binario de su Árbol de Patrocinio.
- Las generaciones (expresadas como "G1", "G2", etc.) se componen de todos los Afiliados que obtengan Comisiones de Equipo Binario, donde cada generación concluye una vez que uno de esos Afiliados comience a recibir pago como rango Bronce o superior.
- Cada una de las líneas de Afiliados inscritos en forma personal y sus Árboles de Patrocinio cuentan con un número independiente de generaciones con el respectivo potencial de equiparación (mientras más líneas tengas, mayor tu potencial de equiparación).
- El Bono de Liderazgo se paga de acuerdo a un porcentaje flotante en el que tu potencial de ganancias depende en gran parte de la cantidad de Comisiones de Equipo Binario que obtengan los Afiliados de tu Árbol de Patrocinio.

Rangos Diamante	Diamante	Ejecutivo	Premier	Real	Corona
# de Generaciones a pagar	4	5	6	7	8

Arriba: La gráfica muestra la profundidad a pagar en los Bonos de Liderazgo.



Arriba: El diagrama muestra cómo las generaciones terminan con los rangos Bronce o mayores.

Beneficios de LIDERAZGO A LARGO PLAZO

Gano Excel™ recompensa a quienes alcancen los rangos mayores de liderazgo por su determinación y esfuerzo en establecer y apoyar el crecimiento de organizaciones exitosas. Los incentivos locales como los fondos para la compra de autos y educación, así como los beneficios globales de los fondos de múltiples países, y los centros múltiples de negocios de aquellos países crean beneficios residuales a largo plazo que hacen de Gano Excel™ la Oportunidad de toda una vida.

9.0 Bono del Fondo Global (Pago semanal)

Una vez que tú alcances el rango de Diamante Ejecutivo, se abrirá un mundo de oportunidades con el Bono del Fondo Global. Nosotros reservamos 4% del Volumen Comisionable total de todos los países del continente americano para recompensar a nuestros líderes que sustentan rangos mayores. Tú puedes participar ilimitadamente de este fondo al desarrollar líderes de rango Oro o mayores dentro de las líneas de tu Árbol de Patrocinio. El fondo te permite participar de las ganancias internacionales de todos los países participantes, sin tener que poner pie o inscribir a personas en esos países.

- Como Diamante Ejecutivo o superior, tú recibirás Participaciones Globales por cada línea dentro de tu Árbol de Patrocinio que tenga por lo menos un Afiliado dentro del rango de pago Oro o mayor.
- Cualquiera de tus líneas dentro del Árbol de Patrocinio que tenga más de un Afiliado de rango Oro o superior contará como una sola participación en el Fondo Global.
- Una vez que tú ganes una participación durante un ciclo de comisiones, tendrás derecho a recibir tu porción del Bono del Fondo Global con la oportunidad de ganar a nivel internacional sobre el 4% adjudicado del CV del país de cada mercado participante.
- Entre más participaciones tengas dentro del fondo, más ganarás de cada país.
- Todos los Diamantes Ejecutivos calificados o de rango superior de los países participantes obtienen participaciones de acuerdo a las líneas Oro que hayan establecido.
- El número total de participaciones que ganen los líderes de cada país se suman y se calcula el valor correspondiente a cada participación tomando en cuenta el 4% adjudicado en ese país.
- En el ejemplo, durante un período específico, se obtuvo un total de 21 Participaciones Globales. El Diamante Ejecutivo (EE.UU.) obtuvo dos participaciones, lo cual equivale a 9.5% de todas las participaciones ganadas. El Diamante Ejecutivo (EE.UU.) obtendrá 9.5% del Bono de Fondo Global adjudicado de cada país.

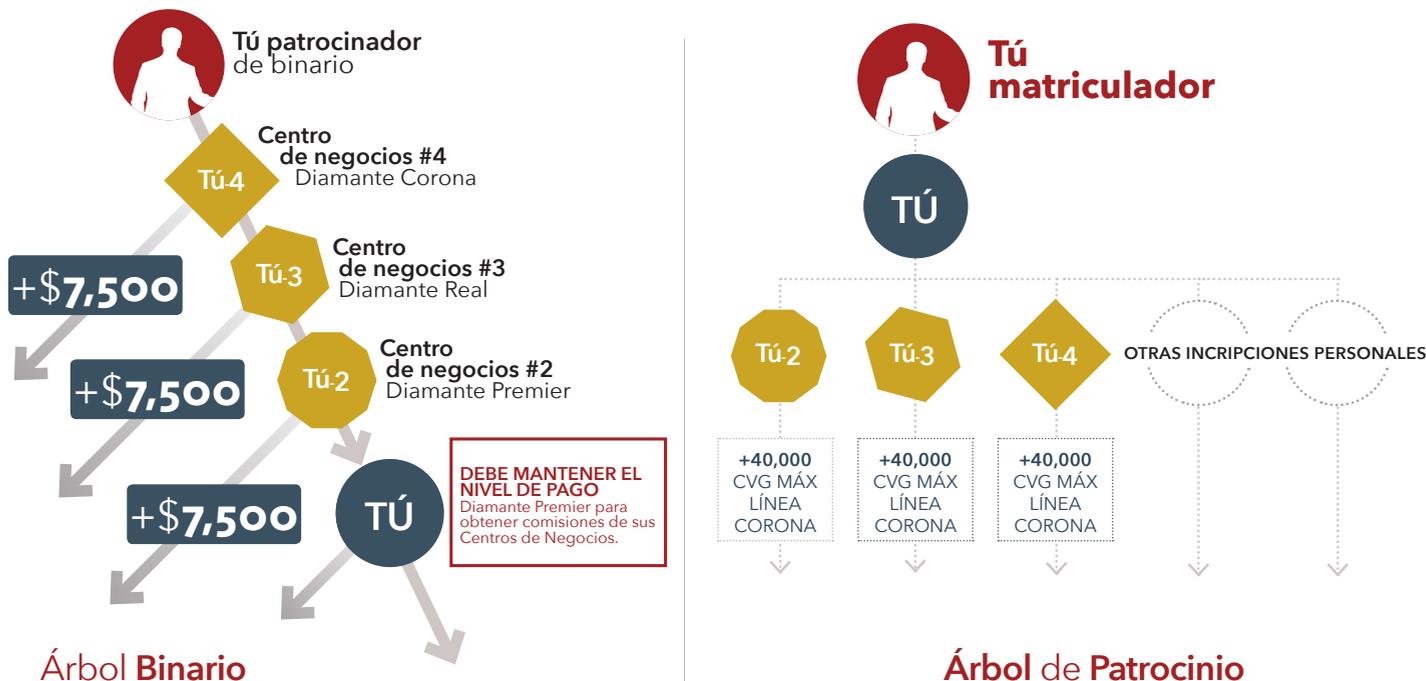


Arriba: El diagrama muestra cómo se determinan las Participaciones sobre Líneas Oro dentro del Fondo Global.

Izquierda: La gráfica ilustra como se distribuyen el 4% del Fondo Global entre los participantes internacionales calificados.

10.0 Múltiples Centros de Negocios (Beneficios semanales)

Para mantener tu negocio dentro de los niveles mayores de Diamante, requieres un volumen estable y constante tanto en tu Árbol de Patrocinio como de tu Árbol Binario. Una vez que avances dentro de los rangos superiores Diamante, comenzando por el rango Diamante Premier, tendrás la opción de abrir hasta cuatro centros adicionales de negocios (tu centro inicial más tres adicionales). Tu centro de negocios inicial debe permanecer dentro del rango de Diamante Premier a fin de obtener las comisiones provenientes de tus otros centros de negocios.



Arriba: El diagrama muestra los Árboles Binario y de Patrocinio y cómo se benefician con los Centros Múltiples de Negocios.

Premier	+1 Centro de Negocios (2 en Total)
Real	+1 Centro de Negocios (3 en Total)
Corona	+1 Centro de Negocios (4 en Total)

Arriba: El diagrama muestra los Árboles Binario y de Patrocinio y cómo se benefician con los Centros Múltiples de Negocios.

- A partir del rango Diamante Premier y en todos los niveles Diamante subsecuentes, se te dará la oportunidad de abrir centros adicionales de negocios hasta completar cuatro.
- Con cada centro de negocios adicional tú puedes obtener hasta \$7,500 adicionales por semana, por país, en Comisiones de Equipo Binario.
- También cada centro adicional de negocios cuenta como otra Línea de patrocinio de tu centro de negocios inicial dentro de tu Árbol de Patrocinio.
- Una vez que te hayas encaminado hacia el rango de Diamante Corona, es importante desarrollar Árboles Binarios sólidos lucrativos, pero también es importante fortalecer tu Árbol de Patrocinio con múltiples líneas de patrocinio (los Centros de Negocios Múltiples te ayudarán en ambos esfuerzos).

11.0 Incentivo Automovilístico X2 e Incentivo Educativo (Beneficios de pago mensual/anual)

Incentivo Automovilístico X2

Si calificas como Diamante Premier por 12 ciclos semanales consecutivos, tendrás derecho a obtener el Incentivo Automovilístico X2 que te rembolsa entre \$200 y \$1800 al mes para manejar el automóvil de tus sueños. Lo llamamos X2 debido a que obtendrás tu incentivo mayor cuando establezcas y mantengas dos de tus centros de negocios múltiples como se ve en la gráfica inferior. Tú continuarás recibiendo los beneficios en tanto que mantengas la calificación por lo menos tres semanas al mes al nivel de pago mencionado (o mayor).

1er Centro de Negocios	2do Centro de Negocios			
	Menor a Premier	Premier	Real	Corona
Premier	\$200 /m.	\$600 /m.	\$900 /m.	\$1,100
Real	\$500 /m.	\$800 /m.	\$1,200	\$1,500
Corona	\$800 /m.	\$1,100	\$1,400	\$1,800

Incentivo educativo

Entre los rangos Premier y Diamante Corona, tú obtendrás un crédito de \$300 a \$800* adicionales al mes para gastos de educación, tuyos o de los miembros de tu familia inmediata. Basta que mantengas las calificaciones de pago de esos niveles mayores Diamante para que obtengas el crédito semanal que se acumulará hasta \$10,000, con la posibilidad de retirar \$2,500 cada 90 días.

	Crédito Educativo Mensual	Obtén hasta \$10,000 en total con la posibilidad de retirar \$2,500 dólares cada 90 días.
Premier	\$300 (\$75/semanal)	
Royal	\$600 (\$150/semanal)	
Crown	\$800 (\$200/semanal)	

12.0 Bono del Fondo de Liderazgo en Acción (Beneficios semestrales)

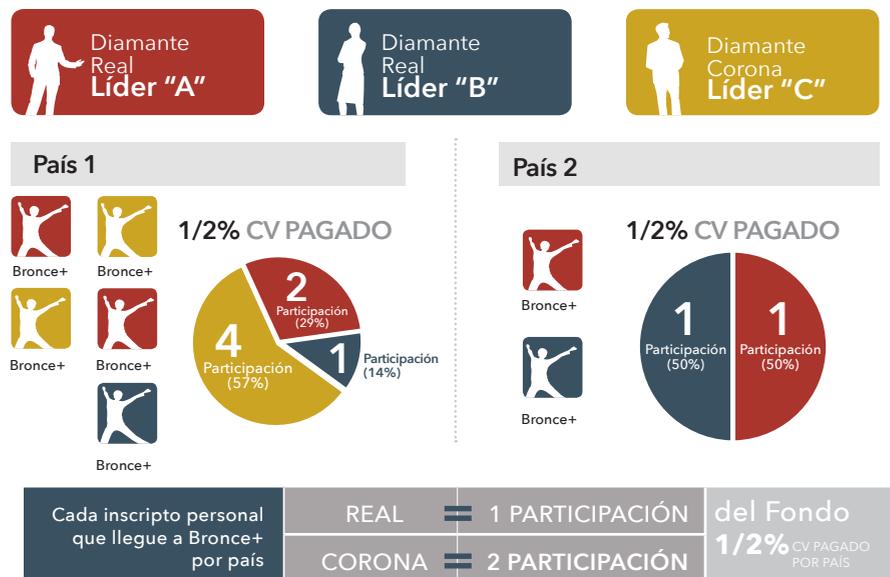
Los Diamantes Real y Corona que activamente establezcan y desarrollen nuevos enrolados personales en cualquier país, podrán participar en el Fondo de Reparto de Utilidades del país, cada seis meses. Cada Afiliado inscrito personalmente que llegue al rango de Bronce o mayor (6) durante los primeros seis meses en cada país, permite al Diamante Real obtener una participación, y al Diamante Corona obtener dos participaciones en ese fondo.

País 1:

Si un país hizo pagos sobre 20 millones CV, el fondo sería de \$100,000. El Diamante Real "A" estableció 2 Bronces (2 participaciones), el Diamante Real "B" estableció 1 Bronce (1 participación) y el Diamante Corona "C" estableció 2 Bronces (4 participaciones), resultando en pagos de A= \$29,000, B= \$14,000 y C= \$57,000.

País 2:

Si un país también llevó a cabo pagos sobre 20 millones CV, el fondo sería de \$100,000 con pagos a los tres líderes de la siguiente forma: A=\$50,000, B= \$50,000 y C= \$0 porque C no inscribió ni ayudó a ningún Bronce en el país 2.



⁴El Bronce desarrollado (o superior) no debe haber alcanzado la posición Bronce antes del período aplicable. El desarrollo Bronce no debe llevarse a cabo a través de una compra de

ESP si no por medio de desempeño. *Sólo disponible con tu primer Centro de negocios.

Rangos de Calificación y Potencial

Tú comienzas con el rango de Afiliado (no presente en la gráfica) y rápido alcanzas el rango de Asistente Ejecutivo al generar 50PV, ya sea en forma personal o por medio de las ventas al menudeo. Una vez que cumplas con las calificaciones para avanzar de rango, el nuevo rango se convierte en tu "Título" o "Distintivo de Rango". Tú permanecerás dentro de ese rango hasta que pases a un rango mayor. Las comisiones, los bonos para los que tú califiques y la cantidad que tú obtengas están determinados generalmente por las calificaciones de desempeño durante un periodo específico. Estas calificaciones de desempeño se consideran como "rango de pago" el cual puede incrementar o disminuir de período a período.

Rango	Constructores				Líderes Emergentes			Líderes Superiores			
	Afiliado	Asistente Ejecutivo	Bronce	Plata	Oro	Platino	Diamante	Diamante Ejecutivo	Diamante Premier	Diamante Real	Diamante Corona
Requerimiento de Volumen Personal (PV)	50PV	50PV	50PV	50PV	100PV	100PV	100PV	100PV	100PV	100PV	100PV
Volumen de la Pierna de Pago Binario (CV de grupo)		500GCV	1,500GCV	2,500GCV	4,000GCV	8,000GCV	12,000GCV	15,000GCV	20,000GCV	30,000GCV	40,000GCV
Semanas de Volumen de la Pierna de Pago Binario (Consecutivo)		1	1	1	1	2	2	3	4	4	4
Asistentes Ejecutivos de Líneas de Patrocinio (AE o mayores)			1	1	2	2	3	3	4	4	4
Requisitos del Árbol de Patrocinio											125,000CV por 4 semanas consecutivas con 40,000 CV máx por línea de patrocinio
Porcentaje de pago binario ■		10%	11%	12%	13%	14%	15%	15%	15%	15%	15%
Centro de Negocios (Opcional)	1	1	1	1	1	1	1	1	(2)	(3)	(4)
Total semanal de Comisiones de Equipo Binario Potencial de ganancias por Centro de Negocios y por país ★		\$500	\$1,000	\$1,250	\$2,000	\$4,000	\$6,000	\$7,500	\$7,500	\$7,500	\$7,500
GEN5-FS Semanal Máximo ○	Ilimitado	Ilimitado	Ilimitado	Ilimitado	Ilimitado	Ilimitado	Ilimitado + * GEN5-C Ilimitado + ♦ Dif. Diam. ilimitado	Ilimitado + * GEN5-C Ilimitado + ♦ Dif. Diam. ilimitado	Ilimitado + * GEN5-C Ilimitado + ♦ Dif. Diam. ilimitado	Ilimitado + * GEN5-C Ilimitado + ♦ Dif. Diam. ilimitado	Unlimited + Unlimited * GEN5-C + Unlimited ♦ Diam. Diff.
Bono de liderazgo semanal Máximo ♦							Ilimitado	Ilimitado	Ilimitado	Ilimitado	Ilimitado
Potencial de ganancias semanales de Comisión de Equipo Binario Internacional ▲		\$5,000	\$10,000	\$12,500	\$20,000	\$40,000	\$60,000	\$75,000	\$150,000	\$225,000	\$300,000

■ El valor de la Base Binaria de Pago Porcentual representa el porcentaje sobre el que tus Comisiones de Equipo Binario serán calculadas a menos que tú arranques tu negocio con la compra de un ESP. Con el ESP, este valor de porcentaje puede ser de 15% a 17% sobre el volumen por desempeño.

★ Los valores representados por el Total Semanal de Comisiones de Equipo Binario son por Centro de Negocios y por máximo de país. EL Plan de Riqueza te permite obtener Comisiones de Equipo Binario independientes por país y por centros adicionales de negocios.

♦ No existe un máximo para el Bono Semanal de Liderazgo por Centro de

Negocios y tu única limitación es el 50% de CV de pago garantizado.

▲ Los valores representados aquí utilizan una estimación simple de la Comisión de Equipo Binario de 10 países teniendo en cuenta los Centros de Negocio múltiples cuando sea aplicable. Este no es el potencial total máximo en los rangos presentes en la lista ya que es imposible pronosticar el nivel de pago de los bonos ilimitados.

♦ Dif. Diam.: Diferencial-Bono Diamante.

* GEN5-C: GEN5-Bono de Compresión

○ GEN5-FS: GEN5-Bono de Inicio Rápido

Referencia e Información

Pagos Semanales:

- Ventas Directas
- Bono GEN5 de Inicio Rápido
- Bono MVP Superestrella
- Rebaja Personal
- Comisiones de Equipo Binario
- Bono de Liderazgo
- Bono del Fondo Global

Los períodos semanales siempre comienzan el lunes a las 12:01 am (Hora Estándar del Pacífico "HEP") y concluyen a las 11:59 pm (HEP). Las comisiones semanales se calculan y se pagan de 7 a 10 días después del cierre del período de bonificación.

Pagos Mensuales:

- Bono Diferencial Diamante
- Bono GEN5 por Compresión
- Incentivo Automovilístico X2 e Incentivo Educativo
- Comisiones internacionales

Los períodos mensuales siempre comienzan con el primer lunes del mes a las 12:01 am (HEP) y concluyen 4 a 5 ciclos semanales después del domingo a las 11:59 pm (HEP). A pesar de que los meses calendario se toman en consideración para definir los períodos mensuales, la sobreposición de ciclos y las incongruencias con los meses calendario nos obligan a usar el enfoque de "lo que sea mejor". Las comisiones mensuales se calculan y se pagan 15 a 20 días después del cierre del período de bonificación.

Pagos Semi-Anuales:

- Bono de Fondo de Liderazgo en Acción

Los períodos semestrales corren del 1 de enero al 30 de junio, y del 1 de julio al 31 de diciembre cada año calendario. Los incentivos semestrales se calculan y se pagan 30 a 45 días después del cierre del período de bonificación.

Las Estructuras Organizacionales

Árbol Binaria

El Árbol Binario u Organización Binaria es la estructura con un límite de dos Afiliados colocados debajo de una posición específica. Esta limitación crea una estructura de equipo que fluye de los Afiliados en tu línea ascendente (arriba de ti) dentro del gran Árbol Binario. Tanto tú como tu línea ascendente y los Afiliados dentro de tu Árbol Binario (línea descendente) reclutan Afiliados adicionales que vienen a formar parte de tu Árbol Binario.

Árbol Binario

-  SUS AFILIADOS INSCRIPTOS PERSONALMENTE
-  LOS AFILIADOS INSCRIPTOS POR ALGUIEN MÁS
-  POSICIÓN VACÍA



Árbol de Patrocinio

Tu Árbol de Patrocinio representa a los Afiliados que tú personalmente reclutas e inscribes a Gano Excel. No hay límite en el número de personas que tú puedes inscribir dentro de tu equipo, así que no hay restricciones en cuanto al número de Afiliados que tú tengas en tu Árbol de Patrocinio. Tu Árbol de Patrocinio u Organización de Patrocinio también incluye a aquellos Afiliados que tus inscritos personales traigan al negocio, etc.



Gano Excel™ se reserva el derecho de implementar cambios al Plan de compensación a medida de que sean necesarios, para el beneficio de los Afiliados y la Compañía. No se escatimará esfuerzo alguno para proveer avisos con 30 días de anticipación cuando estos cambios se presenten. Gano Excel™ no ofrece garantía alguna con respecto a los ingresos, y el éxito o fracaso de cada Afiliado, como en todo negocio, el éxito depende de las habilidades del Afiliado y de sus esfuerzos personales. Todas las cifras aquí presentadas se expresan en dólares americanos.

Gano Excel™ USA, Inc., ©2016 Todos los derechos reservados.

Glosario de Términos

Activo: Iniciar y mantener un volumen personal mensual (PV) de 50 PV. Al mantenerte activo, tú tienes derecho a recibir la mayoría de los bonos y también retienes todas las Comisiones de Equipo Binario sobre el CV de grupo acumulado en el "Banco de Comisiones".

Árbol Binario: Es la estructura de Afiliados formada por ti, por los Afiliados en posiciones más altas que la tuya y por los Afiliados en posiciones debajo de la tuya dentro de la estructura de la organización. Hay un máximo de dos posiciones que pueden estar debajo de una posición, de ahí el nombre de estructura "binaria" (que significa "integrada por dos elementos"). Al Afiliado que ocupa la posición directamente arriba de la tuya se le llama "Patrocinador".

Centro de Negocios: Una posición dentro del Árbol Binario y el Árbol de Patrocinio que tiene la capacidad de obtener comisiones.

Volumen Comisionable o "CV": El valor asociado con la mayoría de los productos o paquetes. El CV es el volumen que se utiliza para estimar ciertos niveles de acumulación de volumen y es, en gran parte, el valor que se utiliza cuando se pagan porcentajes o bonos basados en volumen (ej.: Comisiones de Equipo Binario, Descuentos por Volumen Adicional de compra, Bono del Fondo Global y Bono de Reparto de Utilidades de Liderazgo Mayor). Por lo general, el CV representa el 50% a 80% del precio del Afiliado y depende del país, la región y el producto.

Cliente: Un comprador al menudeo relacionado con el Afiliado. El Cliente no puede inscribir a otros clientes.

Línea Descendente: Se refiere al grupo de Afiliados inscritos debajo de un Afiliado nuevo o existente, ya sea en el Árbol de Patrocinio o en el Árbol Binario.

Árbol de Patrocinio: Comienza con los Afiliados que tú patrocinaste personalmente y continúa desarrollándose a medida que ellos añadan a otros Afiliados. No existe límite en cuanto al número de Afiliados que tú puedes inscribir personalmente, así que tu Árbol de Patrocinio puede tener cualquier cantidad de posiciones en cualquier nivel (en algunas ocasiones se lo conoce como estructura "uninivel").

Patrocinador: El Afiliado que te presenta e inscribe a Gano Excel™.

CV de grupo: La acumulación de Volumen Comisionable (CV) por el grupo de Afiliados ya sea de tu Árbol Binario o de Patrocinio.

Línea: Una pierna o línea es una porción de la organización de un Afiliado, que comienza con los Afiliados de primer nivel y comprende todas las posiciones debajo del mismo. Si un Afiliado tiene a diez afiliados inscritos en forma personal dentro de su Árbol de Patrocinio, se diría que tiene "10 líneas". Todos los Afiliados cuentan con sólo dos líneas dentro de su Árbol Binario debido a la naturaleza de la estructura.

Pierna de Pago: El lado de tu Árbol Binario con el menor volumen (CV de grupo) ya sea izquierdo o derecho dentro de un ciclo semanal específico.

Volumen Personal o "PV": El valor asociado con la mayoría de los productos y paquetes. El PV es el volumen que se utiliza para determinar el nivel de calificación a fin de establecer los avances de rango así como la elegibilidad de compensación. Por lo general, el PV es muy parecido al Precio de mayoría otorgado al Afiliado.

Pierna de Poder o Pierna Larga: El lado de tu Árbol Binario con el mayor volumen (CV de grupo) ya sea izquierdo o derecho dentro de un ciclo semanal específico.

Rango: El nivel de logro dentro del Plan de Riqueza de acuerdo con la definición de las calificaciones establecidas y publicadas. El Título o Rango Insignia marca el nivel más elevado de logro así como el Rango de Pago que demuestra el nivel de desempeño durante un período determinado.

Patrocinador: El Afiliado debajo del cual tú estás directamente colocado dentro del Árbol Binario.

Línea Ascendente: Se refiere al Afiliado o "Línea genealógica" de Afiliados por encima de un Afiliado nuevo o existente ya sea de un Árbol de Patrocinio o Binario.

Precio de Mayorista: Es el precio descontado disponible sólo para los Afiliados inscritos en Gano Excel. También se lo conoce como el "Precio de Afiliado".

Inscripción Personal e Inscritos Personales: Las afiliaciones o inscripción hechas por ti.



1 5.0 Comisión de Equipo Binario

Antes De acuerdo a la página 5 del Plan de Riqueza - Mi Gano, bajo la sección "Calculando las Comisiones del Equipo Binario," el párrafo 3 indica: "una vez que usted acumule un mínimo de 500 CV grupal en su pierna de pago, usted disfrutará de pagos del 10-17% del balance de volumen creado por ambos equipos - la mitad del porcentaje de pago del volumen de cada pierna, puede proveerle hasta un total de \$7,500 por semana bajo las Comisiones de Equipo Binario (por cada centro de negocio.)"

Ahora Temporalmente hemos enriquecido aún más nuestro Plan de Riqueza al reducir el volumen requerido de la pierna de pago de la siguiente manera: Una vez que usted acumule un mínimo de 100 CV grupal en su pierna de pago, usted disfrutará de pagos del 10-17% del balance del volumen creado por ambos equipos - la mitad del porcentaje de pago del volumen de cada pierna, puede proveerle hasta un total de \$7,500 por semana bajo las Comisiones de Equipo Binario (por cada centro de negocio.)"

2 8.0 Bono de Liderazgo

Antes De acuerdo a la página 8 del Plan de Riqueza, el primer párrafo indica "Otro incentivo de liderazgo que se ofrece a los Diamantes y rangos superiores es el Bono de Liderazgo."

Ahora Temporalmente hemos enriquecido aún más nuestro Plan de Riqueza al reducir el rango requerido del Bono de Liderazgo a Oro de la siguiente manera: Otro incentivo de liderazgo que se ofrece a los Oros y superiores es el Bono de Liderazgo.

En el diagrama muestra el Bono de Liderazgo actualmente siendo pagado empezando por el rango de pago Oro.

Rangos Diamante	Oro	Platino	Diamante	Ejecutivo	Premier	Real	Corona
# de Generaciones a pagar	2	3	4	5	6	7	8